

**UCHWAŁA NR XXIX.227.2021  
RADY GMINY KRZEMIENIEWO**

z dnia 18 października 2021 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin dotyczący zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXVI.141.2013 Rady Gminy Krzemieniewo z dnia 27 lutego 2013 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2013 r. poz. 2235);
- 2) uchwała nr XXVI.140.2013 Rady Gminy Krzemieniewo z dnia 27 lutego 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2013 r. poz. 2451).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzemieniewo.

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Krzemieniewo oraz ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**inż. Mirosław Krysztofiak**

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin dotyczący wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym przedszkole lub szkołę - rozumie się przez to Gminę Krzemieniewo,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć jednostki systemu oświaty - przedszkole, szkołę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzemieniewo,
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze lub kierowniku filii - należy rozumieć osoby pełniące funkcje kierownicze w jednostkach systemu oświaty prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo,
- 6) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach systemu oświaty prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy lub tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

§ 4. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa:

- 1) dyrektorowi jednostki – Wójt.
- 2) wicedyrektorowi, kierownikowi filii oraz nauczycielom - dyrektor jednostki.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi jednostki systemu oświaty, wicedyrektorowi, kierownikowi filii oraz kierownikowi świetlicy szkolnej;
- 2) opiekunowi stażu;
- 3) nauczycielowi wychowawcy klasy oraz opiekującemu się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdy tytuł odrębnie.

§ 6. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla osób pełniących funkcje kierownicze uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
  - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) stan bazy dydaktycznej,
  - c) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 3) wyniki pracy szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu szkół ustala się według typu szkoły realizującej w tym zespole najwyższy poziom kształcenia. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się łączną liczbę oddziałów szkół wchodzących w skład zespołu.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi jednostki – Wójt.
- 2) wicedyrektorowi, kierownikowi filii oraz nauczycielom - dyrektor jednostki.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Stawką bazową dodatku funkcyjnego jest średnie wynagrodzenie nauczyciela mianowanego.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust. 3 przez odpowiednią stawkę procentową określoną w tabeli w ust. 5, a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełny złoty.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (% stawki bazowej/kwota)
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola do 2 oddziałów, 2) dyrektor przedszkola powyżej 2 oddziałów	1) od 10 do 15 % 2) od 15 do 20 %
2.	Szkoły: 1) dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów, 2) dyrektor szkoły liczącej od 5 do 9 oddziałów, 3) dyrektor szkoły liczącej 10 i więcej oddziałów, 4) wicedyrektor, 5) kierownik filii szkoły podstawowej	1) od 15 do 20 % 2) od 25 do 30 % 3) od 30 do 50 % 4) od 10 do 20 % 5) do 15 %
3.	Świetlice – kierownik świetlicy szkolnej	do 10 %
4.	Nauczyciel wychowawca klasy w szkole	od 300 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	od 300 zł
6.	Opiekun stażu	od 5 do 10 %

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek,

a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

6. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 4 i 5, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

7. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie przysługuje w przypadku nieobecności w pracy odbywającego staż nauczyciela z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż wypoczynkowy, trwającej dłużej niż miesiąc.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) dyrektorowi jednostki – Wójt.

2) wicedyrektorowi, kierownikowi filii oraz nauczycielom - dyrektor jednostki.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela (do czasu zatarcia kary),

2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,

3) w okresie przybywania w stanie nieczynnym,

4) nie spełniających warunków otrzymania dodatku określonych w § 11 regulaminu.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych szkole środków finansowych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy wrzesień – luty i marzec - sierpień.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1 % do 20 %.

§ 11. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
  - b) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności statutowych szkoły, w szczególności takich jak:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych,
  - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
- 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
  - f) udział w zespole tworzącym i realizującym indywidualny program edukacyjno-terapeutyczny,
  - g) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;

- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, a w szczególności:
  - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
  - b) udział w organizowaniu zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
  - c) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - d) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły;
- 8) realizację zadań statutowych jednostki wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
- 9) uzyskanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
- 5) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 7) dbałość o infrastrukturę szkoły;
- 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 10) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dyrektorowi jednostki – Wójt.
- 2) wicedyrektorowi, kierownikowi filii oraz nauczycielom - dyrektor jednostki.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 13. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek - w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasie lub grupie, w której co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym lub znacznym posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego i nie zatrudniono w tej klasie lub grupie dodatkowo nauczyciela posiadającego kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej w celu współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych – w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe danego nauczyciela;
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe danego nauczyciela;
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe danego nauczyciela.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe danego nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za zrealizowane godziny według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za zrealizowane godziny ponadwymiarowe i za odbyte godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły, w przypadku godzin ponadwymiarowych - jako sumę tygodniowych różnic wyliczonych pomiędzy tygodniową liczbą godzin zrealizowanych a liczbą godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Do zrealizowanych godzin ponadwymiarowych zalicza się godziny ponadwymiarowe zaplanowane w danym dniu, a nieodbyte z uwagi na udział nauczyciela (delegowanego przez dyrektora):

- 1) jako opiekuna podczas wyjazdu z dziećmi na wycieczki lub na imprezy szkolne,
- 2) w formie doskonalenia nauczycieli (np. konferencji metodycznej, kursie itp.).



§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach tygodniowych, a wypłaca miesięcznie.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli**

§ 16. 1. W budżecie Gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno– wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

1) fundusz nagród w wysokości 20 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń przeznaczają się na nagrody Wójta;

2) fundusz nagród w wysokości 80 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń przekazywany jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

2. Wysokość nagrody Wójta określa corocznie Wójt.

3. Wysokość nagrody dyrektora określa corocznie dyrektor.

4. Nagrody mogą być wypłacane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego, a także w innych szczególnych przypadkach.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

§ 17. 1. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt z własnej inicjatywy, z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta może wystąpić także:

1) dyrektor - dla zatrudnionego nauczyciela;

2) organ nadzoru pedagogicznego - dla dyrektora lub nauczyciela.

2. Wnioski o nagrodę Wójta oraz dyrektora składa się do 15 września lub w szczególnych przypadkach w innym terminie.

§ 18. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych;

2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;

- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
  - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
  - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
  - 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
  - 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo - turystyczne;
  - 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
  - 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
  - 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
  - 11) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;
  - 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków;
  - 13) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu;
  - 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
  - 15) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
  - 16) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami;
  - 17) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 2 wymienione w ust. 1 oraz co najmniej 3 kryteria w zakresie organizacji szkoły, do których zalicza się w szczególności:
- 1) prawidłowo organizuje pracę szkoły tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w szkole;
  - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy szkoły;
  - 3) ze szczególną starannością dba o mienie szkoły i zabiega o polepszenie istniejącej bazy;
  - 4) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
  - 5) dba o pozytywny wizerunek szkoły i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;

- 6) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkołom środkami budżetowymi;
- 7) posiada wymierne efekty współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi;
- 8) organizuje skuteczną pomoc psychologiczno-pedagogiczną;
- 9) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w jednostce systemu oświaty.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 19. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 pkt 1 i 2 regulaminu, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę dodatków, o których mowa w § 1 pkt 1 i 2 regulaminu, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 20. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 pkt 1 i 2 regulaminu, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę wymienionych świadczeń.

## UZASADNIENIE

### do Uchwały Nr XXIX/227/2021 Rady Gminy Krzemieniewo z dnia 18 października 2021 r.

#### **w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo**

Uwzględniając prośby środowiska nauczycieli, jak również biorąc pod uwagę, iż pewne zapisy obowiązującego Regulaminu dotyczącego zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo przyjętego uchwałą nr XXVI.140.2013 Rady Gminy Krzemieniewo z dnia 27 lutego 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2013 r. poz. 2451) stały się nieaktualne przystąpiono do prac związanych z przygotowaniem nowego Regulaminu. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym w dniu 19 stycznia 2021 roku Wójt Gminy Krzemieniewo wysłał w celu uzgodnienia do Prezesa Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Krzemieniewie (jedynej działającej na terenie gminy organizacji związków zawodowych zrzeszających nauczycieli) projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo. Dnia 20 stycznia 2021 r. Pani Prezes Oddziału ZNP w Krzemieniewie złożyła w Urzędzie Gminy Krzemieniewo pismo w sprawie przedłużenia terminu uzgodnienia projektu Regulaminu. Dnia 22 stycznia 2021 r. Wójt Gminy Krzemieniewo przychylił się do wniosku związku zawodowego.

Na prośbę członków zarządu oddziału ZNP w Krzemieniewie doszło do spotkania w dniu 02 marca 2021 r., w którym uczestniczyli Wójt Gminy Krzemieniewo wraz z Zastępcą Wójta, Przewodniczący Rady Gminy Krzemieniewo, Przewodniczący Komisji Kultury, Oświaty i Pomocy Społecznej oraz Prezes Oddziału ZNP w Krzemieniewie wraz z trzema członkami zarządu.

Nad zapisami projektu Regulaminu w dniu 12 marca 2021 r. radni oraz Wójt Gminy Krzemieniewo dyskutowali na wspólnym posiedzeniu Komisji Kultury, Oświaty i Pomocy Społecznej oraz Komisji Rewizyjnej. W dniu 15 marca 2021 r. do Urzędu Gminy Krzemieniewo wpłynął projekt Regulaminu z naniesionymi uwagami Zarządu Oddziału ZNP w Krzemieniewie.

Przedstawione propozycje omawiano podczas wspólnego posiedzenia Komisji Kultury, Oświaty i Pomocy Społecznej oraz Komisji Rewizyjnej dnia 23 kwietnia 2021 r. Na prośbę związku zawodowego w dniu 05 maja 2021 r. doszło do kolejnego spotkania, podczas którego dyskutowano nad propozycjami zmian przedstawionych przez ZNP. Oprócz przedstawicieli związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli w spotkaniu uczestniczyli Wójt Gminy Krzemieniewo i Przewodniczący Komisji Kultury, Oświaty i Pomocy Społecznej, który wypowiadał się w imieniu całej Rady Gminy. W wyniku przeprowadzonych rozmów uzgodniono następujące kwestie:

- zaakceptowano w całości zapis zaproponowany przez związek zawodowy § 2 pkt 9 dotyczący tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin o treści *„9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy lub tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy.”*

- na wniosek związku zawodowego wykreślono z projektu Regulaminu w §9 ust.3 o treści *„Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Krzemieniewo jednego roku szkolnego.”* oraz zapis w §9 ust.4 pkt.1: *„1) stażystom w okresie odbywania stażu,”* w związku z czym zmieniła się numeracja ustępów i punktów kolejnych

- na wniosek związku zawodowego §10 ust.3 otrzymał brzmienie: *„Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy wrzesień – luty i marzec - sierpień.”* Usunięto zapis dotyczący charakteru uznaniowego oraz możliwości zmiany dodatku

- na wniosek związku zawodowego dokonano zmiany w zapisie § 11 ust.1 pkt 5, tj. słowo *„dodatkowych”* zastąpiono *„statutowych”*, organ prowadzący dodał słowo *„w szczególności”*. Ostateczny zapis brzmi: *„5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności statutowych szkoły, w szczególności takich jak:”*

- na wniosek związku zawodowego §14 ust. 3 oraz §15 ust.3 otrzymały nowe brzmienie: *„3. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły, w przypadku godzin ponadwymiarowych - jako sumę tygodniowych różnic wyliczonych pomiędzy tygodniową liczbą godzin zrealizowanych a liczbą godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.”* zamiast *„3. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły, w przypadku godzin ponadwymiarowych - jako różnicę pomiędzy miesięczną liczbą godzin zrealizowanych a miesięczną liczbą godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru*

zająć.” oraz „3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach tygodniowych, a wypłaca miesięcznie.” zamiast „3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.”

- związek zawodowy zawnioskował o wskazanie konkretnego terminu w § 17 ust. 2, w związku z czym zapisano: „2. Wnioski o nagrodę Wójta oraz dyrektora składa się do 15 września lub w szczególnych przypadkach w innym terminie.” .

W pozostałych propozycjach zgłaszanych przez związek zawodowy nie doszło do porozumienia, tj.:

-związek zawodowy zaproponował w § 2 pkt 4 zapis: „4) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1. Ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzemieniewo,” – organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili

- związek zawodowy zaproponował przeredagowanie zapisu § 6 ust. 2 na „Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając liczbę oddziałów wchodzących w skład danej szkoły.” – organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili

- związek zawodowy zaproponował dodanie kolejnych ustępów w § 8 tj. „8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi. 9. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi i niezależnie od wymiaru pracy nauczyciela.”- organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili

- związek zawodowy wnioskował o usunięcie w całości zapisu w §9 ust.4 pkt.5: „nie spełniających warunków otrzymania dodatku określonych w §11 regulaminu”, na co organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy nie wyrazili zgody

- związek zawodowy zaproponował rozbudowania §9 ust.4 o sformułowanie „(...) z uzasadnieniem wysokości.” - organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili

- związek zawodowy zaproponował dodanie w § 10 ustępu 3 o następującej treści: „Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala organ prowadzący, wydzielając wielkość środków osobno dla nauczycieli i osobno dla dyrektorów” - organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili

- związek zawodowy zawnioskował o usunięcie w całości zapisu § 11 ust. 1 pkt.9 dot. uzyskania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego - organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili

- związek zawodowy wniósł o dopisanie w §11 ust. 2 punktu 3a i 6a o treści: „3a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;” i „6a) tworzenie w szkole życzliwej i przyjaznej atmosfery pracy, służącej realizacji zadań statutowych;” - organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili

- związek zawodowy zaproponował w § 14 ust.1 usunięcie fragmentu „za zrealizowane godziny” i zaproponowano brzmienie: „Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.” - organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili

- związek zawodowy zaproponował wykreślenie z §14 ust. 2 słowa „zrealizowane” - organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili

- związek zawodowy zaproponował usunięcie w całości zapisów § 14 ust. 4 - organ prowadzący z przedstawicielem Rady Gminy zaproponowaną zmianę odrzucili.

Do pozostałych zapisów projektu Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzemieniewo Zarząd Oddziału ZNP w Krzemieniewie nie wniósł uwag.

W dniu 25 maja 2021 r. doszło do spotkania pomiędzy przedstawicielami związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli w gminie Krzemieniewo a członkami Komisji Kultury, Oświaty i Pomocy Społecznej oraz członkami Komisji Rewizyjnej. Podczas spotkania przedstawiciele Zarządu Oddziału ZNP w Krzemieniewie odnieśli się do zapisów uzgadnianego projektu Regulaminu. Radni jednogłośnie stwierdzili, iż nie wszystkie propozycje zgłoszone przez związek zawodowy są do przyjęcia i w opinii radnych proces uzgodnienia projektu Regulaminu został przeprowadzony.

Uwzględniając powyższe podjęcie uchwały należy uznać za zasadne.